担山生	
TE LLI JL	

福祉・介護職員等処遇改善加算等 実績報告書(令和6年度)

1 基本情報

フリガナ	シャカイフク	ンホウジン ハクユウカイ			
法人名	社会福祉法。	社会福祉法人 博友会			
法人所在地		〒 311-4502 茨城県常陸大宮市野口平146-1			
フリガナ	***	***			
書類作成担当者	****				
連絡先	電話番号	***	E-mail	***	

2 実績報告について

(1)加算額以上の賃金改善について(全体)



【記入上の注意】

- ・ (e)・(g)・(h)には、新加算等の算定により実施する福祉・介護職員の賃金改善の額を計算し、記入すること。その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- ・ (g) は (f) の額以上となること。ただし、ベースアップのみにより行うことができない場合には、その他の手当、一時金等を組み合わせて実施しても差し支えない。したがって、(i) の値 (g + h の合計)が (f) 以上であれば差し支えない。

(2)加算以外の部分で賃金水準を下げないことについて

_	/加井の/TV/III/J C良並小十と TT/GV C		,,,	_			
1	令和6年度の加算の影響を除いた賃金額	(j)	33,642,916	円	\downarrow		1
	(ア)令和6年度の賃金の総額	(k)	44,597,122	円			۱
	(イ)令和6年度の賃金改善額(再掲)	(I)	10,822,450	円			ı
	(ウ)令和6年4月・5月分の処遇改善臨時特例交付 金の総額	(m)	131,756	円		0	
2	令和5年度の加算及び独自の賃金改善の影響を除いた賃金額(①の額は②の額を下回らないこと)	(n)	31,552,499	円	Ţ		
	(ア)令和5年度の賃金の総額	(o)	41,175,936	円			-
	(イ)令和5年度の旧処遇改善加算の総額	(p)	4,861,353	円			
	(ウ)令和5年度の旧特定加算の総額	(q)	1,228,749	円			
	(エ)令和5年度の旧ベースアップ等加算の総額	(r)	1,145,381	円			
	(オ)令和6年2・3月分の処遇改善臨時特例交付金 の総額	(s)	111,838	円			
	(カ)令和5年度の各障害福祉サービス事業者等の 独自の賃金改善額	(t)	2,276,116	円			

【記入上の注意】

- (a) には、職員構成が変わった等の事由により、例えば、本年度に入職(退職)した職員と同等の賃金水準の職員が前年度から在籍していた(いなかった)ものと仮定して計算するなどの方法により、今年度との比較に適した値に修正することが可能である。
- ・ (p)~(r)は、国民健康保険団体連合会から送付される「福祉・介護職員処遇改善加算等総額のお知らせ」に基づいて記入すること。(s)は、国民健康 保険団体連合会から送付される「福祉・介護職員処遇改善臨時特例交付金 支払通知書」及び「福祉・介護職員処遇改善臨時特例交付金 支払内 訳書」に基づいて記載すること。

- ②力(t)の独自の賃金改善額とは、令和5年度における独自の賃金改善分(初めて処遇改善加算を取得した年度以降に新たに行ったものに限る。 旧3加算そのものの配分を除る。)をいうものであり、新加算等の加算額を超えて賃金改善を行った場合にはその金額も含む。②力(t) に計上する金額がある場合には、必ず「2(3) 令和6年度の独自の賃金改善(処遇改善加算等の配分以外の独自の賃金額)」欄に支給額、方法等の具体的な賃金改善の内容を記載すること。

(3)令和5年度の独自の賃金改善(処遇改善加算等の配分以外の独自の賃金額)

■ 2(2) ②(カ)の「令和5年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額」に計上する場合は記載すること。

- 2(2) ②(力)の 中和3年度の行用後9一に入事来有等の独自の真正以告頭」に計工する場合は記載すること。
独自の賃金改 善の具体的な 取組内容
独自の賃金改 善額の算定根 拠
3 福祉・介護職員等処遇改善加算の要件について
(1)月額賃金改善要件 II (旧ベア加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善) 【新加算 I ~IV】 ※新加算 I ~IVを算定するまで旧ベア加算又は新加算 V(2)・(4)・(7)・(9)・(13を算定していなかった事業所のみ
(2)月額賃金改善要件皿 【旧ベア加算】※4・5月分のみ
【令和5年度にベースアップ等加算を算定していた場合】 ⇒ 令和6年度も令和5年度のベースアップ等加算の配分のために行ったのと同等以上の賃金改善を行ったことを誓約すること
マ和5年度もペア加算を算定しており、令和6年度も同様の賃金改善を継続しました。 ←
【令和6年4月・5月に新規にベースアップ等加算を算定する場合】
(3)キャリアパス要件 Ⅰ・Ⅱ 計画書で記載した内容から変更がない場合は左欄にチェック(✔)すること。

(4)キャリアパス要件Ⅲ	計画書で記	記載	した内容から変更がない場合は左欄にチェック(✔)すること	•
(5)キャリアパス要件IV(改善後 [新加算 I・II、V(1)~(7)・(9)・(10)・(12)、IE キャリアパス要件IV 次の基準を満	特定Ⅰ・Ⅱ】			
旧特定加算Ⅰ・Ⅱの要件(4・5月)		⇒C	(別紙様式3-2「キャリアパス要件Ⅳについて」の 欄から転記)	
新加算 I・II、V(1)~(7)・(9)・(10)・(12)の要((「令和6年度の算定予定①」の期間について)		⇒ ×	(別紙様式3-3「キャリアパス要件IVについて」の 欄から転記)	
新加算 I・II の要件(6月以降) (「令和6年度の算定予定②(期中移行)」の期	間について)	⇒	(別紙様式3-3「キャリアパス要件Ⅳについて」の 欄から転記)	
⇒上記のいずれかまたは全てに「×				C
小規模事業所等で加算額全体が少数	額であるため。 月額平均8万円等まで1 に当たり、これまで以上	重金を :に事	業所内の階層や役職にある者に求められる能力や処遇を明確化する	
✓ その他(<mark>小規模事業所も含まれるため加</mark> 算	草額にバラつきがある。また	法人全	体で改善を行うため公平性を持つには直ちに一人の賃金をあげることが困難である。)

(6)職場環境等要件

【新加算 I・Ⅱ、V(1)~(7)·(9)·(10)·(12)又は旧特定 I・Ⅱを算定<u>する</u>】

該当

⇒ 届出に係る計画の期間中に実施した事項について、チェック(✔)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」の6区分から任意で3つの区分を選択し、選択した区分でそれぞれ1つ以上の取組を行うこと。

	C
	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
入職促進に向	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
けた取組	一 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上や	関さなからご該価値工寺の取待を目指す有に対する美務有研修支誦支援や、より専門性の高い支援技術を取待しようとする ✓ 者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の 田藩支援等 田藩支援等
キャリアアップ	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
に向けた支援	□ エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	☑ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
	一 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
両立支援・多	 ▽ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への 転換の制度等の整備
様な働き方の 推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
住進	✓ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
	□ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
腰痛を含む心 身の健康管理	☑ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
タの健康官理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
	▼ブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
生産性向上のための業務改	□ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
善の取組	✓ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
	☑ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
	ミーナイング 寺による戦场内コミューグ ーンョンの円屑化による値々の価値・介護戦員のスプごを始まんに勤務環境や又抜内谷の → 改善
やりがい・働き	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
がいの醸成	利用者本位の支援方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

(7)その他(指定権者に対する特段の連絡事項等がある場合等については、以下の欄に記載すること。)

ж	給与明細や勤務記録等、	実績報告の根拠となる資料は、	指定権者からの求めがあった場合	合に速やかに提出できるよう、	適切に保管しておくこと。

※ 本様式への虚偽記載のほか、旧3加算及び新加算の請求に関して不正があった場合並びに指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことが できなかった場合は、障害福祉サービス等報酬の返還や指定取消となる場合がある。

本実績報告書の記載内容・確認事項の内容に間違いありません。

記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。 また、令和7年度に繰り越す額(2(1)① i ア)がある場合は、全額を令和7年度の更なる賃金改善に充 て、万一期間中に事業所が休廃止した場合には、一時金等により福祉・介護職員その他の職員の賃金とし て配分します。

令和 7 年 7 月 30 日 法人名 社会福祉法人 博友会

代表者 職名 理事長

氏名 鈴木 邦彦

(確認用) 提出前のチェックリスト

- ・ 以下の項目に「×」がないか、提出前に確認すること。「×」がある場合、当該項目の記載を修正すること。
- ※ 空欄が表示される項目は、記入が不要であるため対応する必要はない。

	2 実績報告について	
(1	、加算額以上の賃金改善を行っている	0
(' '	/ 令和5年度と比較した令和6年度の増加分以上の新たな賃金改善を行っている	0
(2))加算以外の部分で賃金水準を下げないことを誓約している	0

		2. 人滋暎昌笠加賀み芋加賀の西州について	
		3 介護職員等処遇改善加算の要件について	
(1)	月額賃金改善要件 Ⅱ	旧ベースアップ等加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善を行っていること	
		令和5年度から継続して旧ベースアップ等加算を算定する事業所について、令和5年度以前からの 賃金改善の取組の継続を誓約していること	0
(2)	月額賃金改善要件Ⅲ	令和6年4·5月から新規にベースアップ等加算を算定する事業所について、旧ベースアップ等加算 額以上の新規の賃金改善を行っていること	
		福祉・介護職員について、賃金改善額の2/3以上が、ベースアップ等に充てられていること	
		その他の職種について、賃金改善額の2/3以上が、ベースアップ等に充てられていること	
(2))キャリアパス要件 Ⅰ・Ⅱ	キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)とキャリアパス要件 II (研修の実施等)の <u>両方</u> を満たすこと	
(3)		キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)とキャリアパス要件 II (研修の実施等)の <u>どちらか</u> を満たすこと	
(4)	キャリアパス要件Ⅲ	キャリアパス要件皿(昇給の仕組みの整備等)を満たすこと。	
(5)	キャリアパス要件Ⅳ	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数が事業所あたり1以上となっていること。ただし、満たさない場合は、小規模事業所等である等の理由を記載すること	0
(6)	職場環境等要件	新加算等の区分ごとに必要な数以上の職場環境等要件の取組を行っていること	0

別紙様式3-2 個	禹(令和6年4년	5月	分)
-----------	----------	----	----

法人名	社会福祉法人	博友会	

旧処遇改善加算の加算額[円]	946,564	円
旧特定加算の加算額[円]	245,272	円
旧ベースアップ等加算の加算額[円]	221,989	円
うち、新規に算定する旧ベースアップ等加算の加算額[円] (別紙様式3-1 3(2)に転記)	0	円
令和6年度に増加した加算額[円] (旧3加算の上位区分への移行によるもの)	0	円

キャリアパス要件Ⅳについ	17
--------------	----

旧特定加算(令和6年4・	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の 賃金が年額440万円以上となる者の数	1	
5月)	旧特定加算 I・II の算定を届け出た事業所数	1	

提出先

【記入上の注意】 ・本表に記載する事業所は、計画書の「別紙様式2-2」に記載した事業所と一致しなければならない。 ・事業所ごとの加算の総額は、国民健康保険団体連合会から通知される「福祉・介護職員等処遇改善加算等総額のお知らせ」に基づいて記入すること。

	サネがここの	加昇の心臓は、巨尺医	W W W W W	ELEN OF	ACTO DI INITE TI DETAILS	事処遇改善加昇等総額の	(参考)令和5年度			令和6年度(令和6年4·5月分)										
			+ 44. =-	~ ~ ~						I	3処遇改善加	算		旧特定			旧ベースアップ等加算			
	障害福祉 サービス等 事業所番号	指定権者	争美阶	の所在地	事業所名	サービス名	旧処遇改	旧特定加算	旧ベースアップ等加		に増加し	令和6年度 に増加した 加算額	加した	令和6年4・	へ女什IV	令和6年度 に増加した 加算額		令和6年4•5	令和6年度 に増加した 加算額	月額賃
	学 术/// 田 勺		都道府県	市区町村			善加算	II N C M	算	加管区へ	5月の加算 の総額[円]	(令和5年度 の区分と比 較)	算定した 加算区分	5月の加算 の総額[円]	改善後の賃 金要件(月 平均8万円以 上又は年額 440万円以 上)[円]	(令和5年度 の区分と比 較)	算定した 加算区分	月の加算の 総額[円]	(令和5年度 の区分と比 較)	月額賃 金要件 Ⅲ
1	081310018	茨城県	茨城県	城里町	フロイデエ房しろさと	就労移行支援	処遇加算 I	特定加算I	ペア加算	処遇加算 I	173,770	0	特定加算I	46,160	1	0	ペア加算	35,320	0	
2	081310018	茨城県	茨城県	城里町	フロイデエ房しろさと	就労継続支援B型	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	処遇加算 I	203,310	0	特定加算 I	64,000		0	ペア加算	48,910	0	
3	0812600559	茨城県	茨城県	那珂市	フロイデエ房なか	就労継続支援B型	処遇加算 I	特定加算I	ベア加算	処遇加算 I	287,949	0	特定加算I	90,651		0	ペア加算	69,313	0	
4	0852600170	茨城県	茨城県	那珂市	ロッティなか	児童発達支援	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	処遇加算 I	164,010	0	特定加算 I	26,285		0	ペア加算	40,475	0	
5	0852600170	茨城県	茨城県	那珂市	ロッティなか	放課後等デイサービス	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	処遇加算 I	117,525	0	特定加算 I	18,176		0	ペア加算	27,971	0	
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12	·																			
13																				
14																				
15																				
16																				
17											_	_					_		_	

別紙様式3-3	個票(令和6年6月以降分)
---------	---------------

提出先	
-----	--

法人名 社会福祉法人 博友会

新加算の加算額[円]	8,730,155	円
また 新担に増加する日本 フラップ等加管担果の加管額[円]		
うち、新規に増加する旧ベースアップ等加算相当の加算額[円]	n	円
(別紙様式3-1 3(1)に転記)	Ŭ	' '
令和6年度に増加した加算額[円]		
(令和6年度改定での加算率の引上げ及び新加算への移行によるもの)	925,504	円

- 【記入上の注意】 ・本表に記載する事業所は、計画書の「別紙様式2-3」及び「別紙様式2-4」に記載した事業所と一致しなければならない。 ・事業所ごとの加算の総額は、国民健康保険団体連合会から通知される「福祉・介護職員等処遇改善加算等総額のお知らせ」に基づいて記入する こと。

キャリアパス要件Ⅳについて

1 1 7 7 7	21111000		
新加算(令和 6年度の算定	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	1	_
期間①)	新加算 I・II・V(1)~(7)・(9)・(10)・(12)の算定を届け出た事業所数	5	^
新加算(令和 6年度の算定	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上 となる者の数	0	
期間②(区分 変更後))	新加算 I・Ⅱ の算定を届け出た事業所数	0	

⇒この欄が「×」の場合、別紙様式 3-1 3(5)に特別な事情を記入

											福祉	• 介護職員等	処遇改善加	卬算				
			事業所	fの所在地				令和6年	度の算定期	間①		△ 和c左座	令和6年月	度の算定期間	間②(令和6年	度内の	区分変更後)	令和6年度
	障害福祉 サービス等	指定権者		T	- 事業所名	サービス名			新規に増 加する旧	月額日子	キヤリアハス 要件IV 改善後の賃金要件(月額8万円以上又は年額440万円以上)を満たす職員数を記載 [人]	令和6年度 に増加した 加算額	度内の区		新規に増加 する旧ペー スアッ 利 の新見 の 見円]	月額賃 金要件 Ⅱ	キャリアパス 要件Ⅳ	に増加した加算額
	事業所番号		都道府県	,市区町村			算定した加算 区分	加算の総 額[円]	ベースアッ プ等加算 相当の新 加算の見 込額[円]			(令和5年 度の加算率	分変更後	加算の総 額[円]			改善後の賃金 要件(月額8万円 以上又は年額440 万円以上)を満た す職員数を記 載[人]	(令和5年 度の加算率 と 比較)
1	0813100187	茨城県	茨城県	城里町	フロイデエ房しろさと	就労移行支援	新加算I	1,538,390			1	134,422						
2	0813100187	茨城県	茨城県	城里町	フロイデエ房しろさと	就労継続支援B型	新加算Ⅰ	1,726,030			0	167,035						
3	0812600559	茨城県	茨城県	那珂市	フロイデエ房なか	就労継続支援B型	新加算I	2,463,724			0	238,425						
4	0852600170	茨城県	茨城県	那珂市	ロッティなか	児童発達支援	新加算Ⅰ	1,641,807			0	213,059						
5	0852600170	茨城県	茨城県	那珂市	ロッティなか	放課後等デイサービス	新加算Ⅰ	1,360,204			0	172,563						
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14		·																
15																		
16																		